

# Apprenez à mieux repérer vos comportements grâce au profil Success Insights !

Je vous propose le profil Success Insights®, outil d'évaluation comportementale. Il mesure la manière selon laquelle une personne réagit et s'adapte à son environnement soit les forces et les faiblesses du comportement face à des situations concrètes.

Les résultats ont une valeur prédictive des comportements futurs de la personne.



Par ricochet, l'outil enrichit les relations interpersonnelles, la compréhension de l'autre et la cohésion d'équipe. Il trouve toute sa place dans certains accompagnements lorsque les difficultés relationnelles sont au cœur de la demande de la coachée



# Affirmer votre génie féminin !

## 4 thématiques du coaching professionnel ...

### communiquer avec aisance et assurance

*« L'art oratoire est réservé de tout temps aux hommes. La parole confisquée des femmes, pèse encore aujourd'hui très lourdement dans leur psyché »*

*Citation de Mary Beard, « les femmes et le pouvoir » ed Perrin*

- S'exprimer avec pertinence face à un CODIR constitué essentiellement d'hommes
- Affirmer vos convictions, vos points de vue par une présence calme et réceptive
- Développer votre intelligence émotionnelle au service d'une communication assurée
- Communiquer avec clarté, concision, conviction pour animer réunion, workshops, conférences

### Influencer avec authenticité

- Exercer votre leadership avec empathie et bienveillance auprès de votre réseau professionnel
- Accroître votre visibilité interne et externe
- Valoriser vos réussites au sein de votre environnement et être actrice de votre développement professionnel,
- Développer votre vision systémique pour mieux influencer votre environnement,
- Stimuler votre créativité / Imagination pour nourrir votre vision

### Manager avec une écoute éclairée

- Maîtriser les rituels managériaux,
- Affirmer votre style managérial en détectant vos talents et vos ressources,
- Développer une posture de Manager-Coach,
- Oser agir en conscience et s'ajuster grâce au feedback des collaborateurs et pairs

### Décider avec un leadership vitalisé

- Définir clairement votre vision de votre mission
- Affirmer et renforcer votre légitimité à un poste exposé,
- Prendre des décisions en utilisant votre potentiel intuitif ,
- Assumer la pression adaptée à la charge de travail